



~~~~~

# 50

**najczęstszych pytań  
na rozmowie  
kwalifikacyjnej**

~~~~~

interview *me*
znajdź lepszą pracę

Przeraża Cię zbliżająca się rozmowa kwalifikacyjna?



Zaoszczędź sobie stresu i zapoznaj się z listą 50 pytań, z których część na pewno pojawi się na Twojej rozmowie.

Przygotuj na nie odpowiedzi, a dodatkowo zrobisz wrażenie na rekruterze.



SPIS TREŚCI



1. Pytania dotyczące firmy
2. „Trudne” pytania
3. Pytania dotyczące Ciebie

CZĘŚĆ

1

Pytania dotyczące firmy

Rekruter sprawdza, co wiesz na temat firmy, do której aplikujesz oraz jakie są Twoje motywacje do podjęcia pracy właśnie u tego pracodawcy.



1. Dlaczego chciałbyś pracować właśnie dla nas?
2. Jakimi, według Ciebie, wartościami kieruje się nasza firma?
3. Dlaczego uważasz, że praca na tym stanowisku jest interesująca?
4. Co najbardziej fascynuje Cię w tej branży?
5. Jaka byłaby dla Ciebie idealna firma?

CZĘŚĆ

2

„Trudne” pytania

Rekruter sprawdza, jak radziłeś sobie z trudnymi sytuacjami w swojej karierze zawodowej.

6. Czy możesz podać przykłady, kiedy Twoja praca była krytykowana?
7. Czy były jakieś konflikty w Twojej pracy? Jeśli tak, to jak je rozwiązałeś/-aś?
8. Czy wdąłeś/-aś się kiedyś w jakiś konflikt z przełożonym?
9. Co byś zrobił/-a w sytuacji (opis sytuacji z branży).....?
10. Jaka jest Twoja największa porażka? Czego Cię nauczyła?
11. Czy w Twojej pracy pojawiały się jakieś zadania, które okazały się być dla Ciebie za trudne? Jak sobie poradziłeś/-aś?





12. Proszę opisz, jakbyś zachował/-a się w sytuacji, kiedy byłoby wiele zadań do wykonania tego samego dnia, jednak wiedziałbyś/-abyś, że wykonanie ich wszystkich nie jest możliwe.
13. Jeśli Twój szef poprosi Cię o zrobienie czegoś, z czym się nie zgadzasz, jak zareagujesz?
14. Jak znosisz krytykę swojej pracy?

CZĘŚĆ

3

Pytania dotyczące Ciebie


Rekruter sprawdza, jakim typem osoby
i pracownika jesteś.

15. Jakie są Twoje największe osiągnięcia i jak do nich doszedłeś?
16. Jak opiszesz swój styl pracy?
17. Czy możesz podać pomysły, które chciałbyś/-abyś wdrożyć w życie?
18. Jakich narzędzi i technik używasz w organizacji swojej pracy?
19. Jakie pozytywne rzeczy mógłby o Tobie powiedzieć ostatni szef?
20. Kim chcesz zostać? Jak widzisz siebie za 5 lat/10 lat?





21. Co najbardziej nie pasuje Ci w Twojej obecnej/poprzedniej pracy?
22. W jakich zespołach lubisz pracować?
23. Czy stres motywuje Cię do szybszego działania?
24. Przejmowanie inicjatywy jest cechą dobrego pracownika. Czy możesz podać przykład sytuacji, w której byłeś/-aś proaktywny/-a?
25. Jak zmieniłeś/-aś się w ciągu ostatnich pięciu lat?
26. Gdybyś mógł/-a zmienić swoją ścieżkę kształcenia - zrobiłbyś/-aś to?

- 
25. Co zmieniłbyś/ -abyś w swojej dotychczasowej karierze gdybyś mógł/ mogła?
 26. Jak myślisz, jakie czynniki wpływają najbardziej na sukces firmy?
 27. Czy preferujesz stabilny, powtarzalny styl pracy czy zaskakujący i zmieniający się?
 28. Czy poza pracą preferujesz planowanie, czy spontaniczność działań?
 29. Czy jeśli napotkasz problem w pracy, poprosiłbyś/ -abyś o pomoc kolegę/ koleżankę, czy szukałbyś rozwiązania na własną rękę?
 30. Jak znosisz krytykę swojej pracy?
 31. Wolisz pracować w grupie, czy samodzielnie?
 32. Jak radzisz sobie z presją skończenia projektu na czas?
 33. Jak opisałby Cię Twój szef oraz współpracownicy?
 34. Czy możesz wytłumaczyć, dlaczego zmieniłeś/ -aś ścieżki kariery?
 35. Proszę podaj cechy dobrego i złego przełożonego.
 36. Za czym, co masz w obecnej pracy, a nie będziesz mieć tutaj, będziesz tęsknić?
 37. Jaką książkę ostatnio czytałeś/ -aś?
 38. W ilu innych procesach rekrutacyjnych bierzesz udział?

39. Za czym z obecnej pracy będziesz tęsknić?
40. Dlaczego powinniśmy Cię zatrudnić?
41. Ile chcesz zarabiać?
42. Jak chcesz nas przekonać, że to właśnie Ty powinieneś/-innaś dostać tę pracę?
43. Proszę opowiedz o sytuacji, która Cię sfrustrowała w pracy i jak sobie poradziłeś/-aś z tym uczuciem.
44. Jaka była najtrudniejsza decyzja, którą musiałeś/-aś podjąć w przeciągu ostatnich dwóch lat i dlaczego właśnie tak zdecydowałeś/-aś?





45. Które umiejętności chciałbyś/-abyś rozwinąć w tej pracy?
46. Czego najbardziej żałujesz i dlaczego?
47. Gdybym zapytała Twojego przełożonego, jakie szkolenie powinieneś/-aś odbyć jako pierwsze, co by to było?
48. Jeśli dostałbyś/-abyś tę pracę, jaka byłaby Twoja strategia działania przez pierwsze 3 miesiące?
49. Czy masz jakieś pytania?
50. Jak myślisz - jak Ci poszła dzisiejsza rozmowa? Czy według Ciebie, mogłeś/-aś zrobić coś lepiej?



AUTOR :
Kamila Okulska

PROJEKT GRAFICZNY:
Uberflip

2015

Wszelkie prawa autorskie niniejszej publikacji należą
do InterviewMe Spółka Jawna
Koziej Krawczyk Sosnowski.