

13.1. Załącznik 1 do programu studiów kierunku Zarządzanie studia II stopnia profil praktyczny, 7 poziomu PRK					przyporządkowanie kierunku do dyscypliny lub dyscyplin, do których odnoszą się efekty uczenia się		
		waga efektu	razem w specjalnościach		dyscyplina wiodąca	dyscyplina uzupełniająca	inne dyscypliny
kierunek: KIERUNEK Zarządzanie studia II stopnia profil: PRAKTYCZNY		kod dyscypliny efektu	specjalność: Zarządzanie w ochronie zdrowia	specjalność: Zarządzanie logistyką	specjalność: Zarządzanie oświatą z elementami coachingu	nauki o zarządzaniu i jakości 506	
1. Macierz osiągnięcia kierunkowych efektów uczenia się w podziale na zajęcia		kod dyscypliny kierunku -->				506	501
SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	udział procentowy -->				100%	0%
	WIEDZA (zna i rozumie)	506				3918	0
Z2_W01	prawidłowości funkcjonowania różnych rodzajów organizacji rozważanych w naukach o zarządzaniu i innych naukach społecznych oraz o ich praktycznym wykorzystaniu.	506	104	90	96	104	0
Z2_W02	relacje współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi ze szczególnym uwzględnieniem wypracowywania kompromisów międzyorganizacyjnych w oparciu o odpowiednie metody i techniki prowadzenia negocjacji.	506	18	22	14	18	0
Z2_W03	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych i instytucji społecznych.	506	78	84	86	78	0
Z2_W04	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej	506	22	22	34	22	0
Z2_W05	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	506	27	18	17	27	0
Z2_W06	podstawowe modele ekonometryczne i ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji.	506	48	46	46	48	0
Z2_W07	metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i zasady zarządzania strategicznego w organizacjach.	506	54	68	54	54	0
Z2_W08	zasady zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz etycznego i efektywnego kształtowania stosunków międzyludzkich.	506	44	42	46	44	0
Z2_W09	istotę i prawidłowości podejścia procesowego i strategicznego w zarządzaniu organizacjami	506	51	61	55	51	0
Z2_W10	metody i narzędzia rachunkowości zarządczej i sposoby ich wykorzystania w procesach podejmowania decyzji i zmian w organizacji.	506	53	51	47	53	0
Z2_W11	współczesne koncepcje oraz metody pomiaru zarządzania dokonaniami przedsiębiorstwa	506	49	57	49	49	0
	UMIĘJĘTNOŚCI (potrafi)	506	1135	1242	1265	1135	0
Z2_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacjach, celnie identyfikując i formułując problemy badawcze, przy zastosowaniu kompleksowych koncepcji zarządzania organizacjami i wykorzystując profesjonalną terminologię.	506	96	98	98	96	0
Z2_U02	dobierać właściwe metody analizy zjawisk i formułować własne opinie, interpretując wyniki analiz i wykorzystując zintegrowaną wiedzę interdyscyplinarną.	506	124	136	134	124	0
Z2_U03	modelować złożone procesy gospodarcze i społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi analitycznych.	506	80	108	80	80	0
Z2_U04	sprawnie posługiwać się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu rozwiązania konkretnych problemów i uzasadnienia podejmowanych decyzji.	506	70	64	58	70	0
Z2_U05	zastosować odpowiednie koncepcje zarządzania zasobami organizacji oraz posługiwać się narzędziami analizy ilościowej w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań kierowniczych	506	64	96	70	64	0
Z2_U06	wykorzystać narzędzia informatyczne do analizy i rozwiązywania problemów we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji i jej relacji z otoczeniem.	506	78	111	90	78	0
Z2_U07	prawidłowo interpretować pojawiające się problemy współczesnej gospodarki, biznesu i organizacji w świetle dorobku ekonomii, nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych, a także prognozować rozwój sytuacji w dziedzinie działalności zawodowej	506	70	68	68	70	0
Z2_U08	stosować wiedzę psychologiczną w zarządzaniu organizacją, trafnie stosuje techniki motywacyjne, identyfikuje źródła konfliktów i dobiera metody ich rozwiązywania, aktywnie przeciwdziała zjawiskom i zachowaniom negatywnym.	506	74	68	78	74	0
Z2_U09	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę w zakresie potrzeb zawodowych oraz przekazywać wiedzę zawodową w różnych formach	506	110	122	131	110	0
Z2_U10	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	506	41	55	59	41	0
Z2_U11	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	506	94	94	119	94	0
Z2_U12	realizować powierzone mu zadania samodzielnie oraz kierować pracą innych osób/zespołów realizujących złożone i nietypowe zadania zawodowe w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach, a także opracowywać plan strategiczny dla zespołu pracowniczego / organizacji w dziedzinie działalności zawodowej	506	58	58	70	58	0
Z2_U13	analizować i oceniać prowadzoną działalność zawodową w perspektywie trendów rozwojowych w dziedzinie działalności zawodowej oraz sporządzić specjalistyczne opinie, a także prowadzić merytoryczne dyskusje w zakresie wiedzy i problemów zarządzania.	506	86	104	98	86	0
Z2_U14	sprawnie przygotować różne rodzaje opracowań pisemnych oraz ustnych w języku polskim z wykorzystaniem koncepcji leżących na styku różnych dyscyplin naukowych.	506	90	60	112	90	0
	KOMPETENCJE (jest gotów do)	506	550	591	630	550	0

Z2_K01	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych i globalizacji w świecie	506	104	117	134	104	0	
Z2_K02	uczestniczenia w projektach społecznych, inspirowania innych osób, a także samodzielnego kierowania nimi również w sytuacjach wysokiego ryzyka, biorąc odpowiedzialność za skutki swych decyzji.	506	12	12	16	12	0	
Z2_K03	wykorzystania wiedzy o podstawowych mechanizmach regulujących działania człowieka do efektywnego funkcjonowania w środowisku pracy i biznesowym.	506	72	78	90	72	0	
Z2_K04	efektywnego organizowania zespołów i kierowania realizowanymi przez niego działaniami. a także wymagania od innych przestrzegania zasad obowiązujących w dziedzinie działalności zawodowej, dotyczących utrzymywania jakości prowadzonej działalności oraz kultury współpracy i kultury konkurencji.	506	80	87	76	80	0	
Z2_K05	przestrzegania i propagowania etycznych postaw, wykazywania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz utrzymywania i tworzenia właściwych relacji w środowisku zawodowym.	506	70	70	76	70	0	
Z2_K06	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych i pod presją czasu.	506	113	106	111	113	0	
Z2_K07	pracowania w grupie i efektywnego komunikowania się z otoczeniem oraz przekazywania swojej wiedzy osobom nie będącym specjalistami organizacji i zarządzania.	506	99	121	127	99	0	

13.1. Załącznik 1 do programu studiów kierunku Zarządzanie studia II stopnia profilu praktyczny, 7 poziomu PRK			ou.01	ou.02	ou.03	ou.04	pd.01.1	pd.01.2	pd.02.	pd.03.1	pd.03.2
kierunek: KIERUNEK Zarządzanie studia II stopnia profil: PRAKTYCZNY		ogólnouczelniane	Szkolenie BIHP	Szkolenie biblioteczne	Przysposobienie akademickie	Język obcy w biznesie	Prawo w biznesie	Prawo w biznesie	Strategie pozyskiwania pracy	Przedsiębiorczość	Przedsiębiorczość
Macierz osiągania kierunkowych efektów uczenia się w podziale na zajęcia			seminarium	instruktaż	konwersatorium	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	warsztaty	wykład	ćwiczenia
ECTS	WIEDZA (zna i rozumie)	0	0	0	10	2	2	3	2	2	
0	WIEDZA (zna i rozumie)	2	0	0	0	4	0	0	4	0	
Z2_W01	prawidłowości funkcjonowania różnych rodzajów organizacji rozważanych w naukach o zarządzaniu i innych naukach społecznych oraz o ich praktycznym wykorzystaniu.	4								2	
Z2_W02	relacje współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi ze szczególnym uwzględnieniem wypracowywania kompromisów międzyorganizacyjnych w oparciu o odpowiednie metody i techniki prowadzenia negocjacji.	0									
Z2_W03	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych i instytucji społecznych.	4	2				2				
Z2_W04	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej	0									
Z2_W05	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	8					2			2	
Z2_W06	podstawowe modele ekonometryczne i ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji.	0									
Z2_W07	metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i zasady zarządzania strategicznego w organizacjach.	0									
Z2_W08	zasady zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz etycznego i efektywnego kształtowania stosunków międzyludzkich.	0									
Z2_W09	istotę i prawidłowości podejścia procesowego i strategicznego w zarządzaniu organizacjami	0									
Z2_W10	metody i narzędzia rachunkowości zarządczej i sposoby ich wykorzystania w procesach podejmowania decyzji i zmian w organizacji.	0									
Z2_W11	współczesne koncepcje oraz metody pomiaru zarządzania dokonaniaми przedsiębiorstwa	0									
	UMIEJĘTNOŚCI (potrafi)	136	0	2	0	10	0	6	4	0	6
Z2_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacjach, celnie identyfikując i formułując problemy badawcze, przy zastosowaniu kompleksowych koncepcji zarządzania organizacjami i wykorzystując profesjonalną terminologię.	0									
Z2_U02	dobierać właściwe metody analizy zjawisk i formułować własne opinie, interpretując wyniki analiz i wykorzystując zintegrowaną wiedzę interdyscyplinarną.	0									
Z2_U03	modelować złożone procesy gospodarcze i społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi analitycznych.	0									
Z2_U04	sprawnie posługiwać się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu rozwiązania konkretnych problemów i uzasadnienia podejmowanych decyzji.	8						2		2	
Z2_U05	zastosować odpowiednie koncepcje zarządzania zasobami organizacji oraz posługiwać się narzędziami analizy ilościowej w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań kierowniczych	0									
Z2_U06	wykorzystać narzędzia informatyczne do analizy i rozwiązywania problemów we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji i jej relacji z otoczeniem.	0									
Z2_U07	prawidłowo interpretować pojawiające się problemy współczesnej gospodarki, biznesu i organizacji w świetle dorobku ekonomii, nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych, a także prognozować rozwój sytuacji w dziedzinie działalności zawodowej	0									
Z2_U08	stosować wiedzę psychologiczną w zarządzaniu organizacją, trafnie stosuje techniki motywacyjne, identyfikuje źródła konfliktów i dobiera metody ich rozwiązywania, aktywnie przeciwdziała zjawiskom i zachowaniom negatywnym.	0									
Z2_U09	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę w zakresie potrzeb zawodowych oraz przekazywać wiedzę zawodową w różnych formach	20				2					
Z2_U10	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	20				2					
Z2_U11	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	30		2		2		2	2		
Z2_U12	realizować powierzone mu zadania samodzielnie oraz kierować pracą innych osób/zespołów realizujących złożone i nietypowe zadania zawodowe w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach, a także opracowywać plan strategiczny dla zespołu pracowniczego / organizacji w dziedzinie działalności zawodowej	20				2					

ZZ_U13	analizować i oceniać prowadzoną działalność zawodową w perspektywie trendów rozwojowych w dziedzinie działalności zawodowej oraz sporządzić specjalistyczne opinie, a także prowadzić merytoryczne dyskusje w zakresie wiedzy i problemów zarządzania.	24				2					2
ZZ_U14	sprawnie przygotować różne rodzaje opracowań pisemnych oraz ustnych w języku polskim z wykorzystaniem koncepcji leżących na styku różnych dyscyplin naukowych.	14					2	2			2
KOMPETENCJE (jest gotów do)		64	2	2	0	4	0	2	4	0	4
ZZ_U01	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych i globalizacji w świecie	4	2	2				2			
ZZ_U02	uczestniczenia w projektach społecznych, inspirowania innych osób, a także samodzielnego kierowania nimi również w sytuacjach wysokiego ryzyka, biorąc odpowiedzialność za skutki swych decyzji,	0									
ZZ_U03	wykorzystania wiedzy o podstawowych mechanizmach regulujących działania człowieka do efektywnego funkcjonowania w środowisku pracy i biznesowym.	6							2		
ZZ_U04	wyznaczania priorytetów służących realizacji określonych przez siebie lub innych zadań oraz efektywnego organizowania zespołów i kierowania realizowanymi przez niego działaniami, a także wymagania od innych przestrzegania zasad obowiązujących w dziedzinie działalności zawodowej, dotyczących utrzymywania jakości prowadzonej działalności oraz kultury współpracy i kultury konkurencji.	20				2					
ZZ_U05	przestrzegania i propagowania etycznych postaw, wykazywania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz utrzymywania i tworzenia właściwych relacji w środowisku zawodowym.	6							2		
ZZ_U06	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych i pod presją czasu.	4									2
ZZ_U07	pracowania w grupie i efektywnego komunikowania się z otoczeniem oraz przekazywania swojej wiedzy osobom nie będącym specjalistami organizacji i zarządzania.	24					2				2

13.1. Załącznik 1 do programu studiów kierunku Zarządzanie studium II stopnia profilu praktyczny, 7 poziomu PRK																																			
kierunek: KIERUNEK Zarządzanie studium II stopnia profilu: PRAKTYCZNY		podstawowe																																	
		kr.01.1	kr.01.2	kr.02.1	kr.02.2	kr.03.1	kr.03.2	kr.04.1	kr.04.2	kr.05.	kr.06.1	kr.06.2	kr.07.1	kr.07.2	kr.08.1	kr.08.2	kr.09.1	kr.09.2	kr.10.1	kr.10.2	kr.11.1	kr.11.2	kr.12.1	kr.12.2	kr.13.1	kr.13.2	kr.14.1	kr.15.	kr.16.1	kr.16.2					
Miejsce osiągania kierunkowych efektów uczenia się w podziale na zajęcia		Wykłady	Ćwiczenia	Wykład	Laboratorium	Wykład	Projekt	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Ćwiczenia	Seminarium	Instruktaż	Praktyka					
0		5	11	2	10	10	4	10	12	3	4	2	4	2	2	0	12	2	0	2	6	0	8	1	0	2	5	5	2	3	9	3	8	0	16
Z2_W01	prawidłowości funkcjonowania różnych rodzajów organizacji rozważanych w naukach o zarządzaniu i innych naukach społecznych oraz o ich praktycznym wykorzystaniu.	38				1		2			2	2					2			2			2				1	1			1	2			
Z2_W02	relacje współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi ze szczególnym uwzględnieniem wypracowania kompromisów międzyorganizacyjnych w oparciu o odpowiednie metody i techniki prowadzenia negocjacji.	12				1											2									2	2								
Z2_W03	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych i instytucji społecznych.	30				2		2				2	2															2	1			2			
Z2_W04	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej	6				2																							2						
Z2_W05	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	8	2																	2															
Z2_W06	podstawowe modele ekonomiczne i ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji.	22		2													2													2	1		2		
Z2_W07	metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i zasady zarządzania strategicznego w organizacjach.	30	1				2										2									2	2				1		2		
Z2_W08	zasady zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz etycznego i efektywnego kształtowania stosunków międzyludzkich.	18																									2			1		2			
Z2_W09	istotę i prawidłowości podejścia procesowego i strategicznego w zarządzaniu organizacjami	25	2			2											2						2					1	1		2				
Z2_W10	metody i narzędzia rachunkowości zarządczej i sposoby ich wykorzystania w procesach podejmowania decyzji i zmian w organizacji.	23											2		2		2					2						1	1		2				
Z2_W11	współczesne koncepcje oraz metody pomiaru zarządzania dokonaniami przedsiębiorstwa	25								2												2						1	1		2				
UMIĘTNOŚCI (potrafi)		395	0	6	0	5	0	5	0	5	5	0	2	0	6	0	6	0	13	0	7	0	5	0	9	0	7	2	14	0	30				
Z2_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacjach, celnie identyfikując i formułując problemy badawcze, przy zastosowaniu kompleksowych koncepcji zarządzania organizacjami i wykorzystując profesjonalną terminologię.	30						2								2				2								2			2				
Z2_U02	dobierać właściwe metody analizy zjawisk i formułować własne opinie, interpretując wyniki analizy wykorzystując zintegrowaną wiedzę interdyscyplinarną.	60		2					2	2							2			2		2			2		2			2		2			
Z2_U03	modelować złożone procesy gospodarcze i społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi analitycznych.	28			2											2				2					2							2			
Z2_U04	sprawnie posługiwać się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu rozwiązania konkretnych problemów i uzasadnienia podejmowanych decyzji.	14						1																									2		
Z2_U05	zastosować odpowiednie koncepcje zarządzania zasobami organizacji oraz posługiwać się narzędziami analizy ilościowej w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań kierowniczych	28		2																2			2			2							2		
Z2_U06	wykorzystać narzędzia informacyjne do analizy i rozwiązywania problemów we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji i jej relacji z otoczeniem.	26								2										2					2								2		
Z2_U07	prawidłowo interpretować pojawiające się problemy współczesnej gospodarki, biznesu i organizacji w świetle dorobku ekonomii, nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych, a także prognozować rozwój sytuacji w dziedzinie działalności zawodowej	26								2									2															3	
Z2_U08	stosować wiedzę psychologiczną w zarządzaniu organizacją, trafnie stosując techniki motywacyjne, identyfikując źródła konfliktów i dobiera metody ich rozwiązywania, aktywne przeciwdziałania zjawiskom i zachowaniom negatywnym.	32						2						2													2						3		
Z2_U09	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zliczonymi kragami odbiorców oraz prowadzić debaty w zakresie potrzeb zawodowych oraz przekazywać wiedzę zawodową w różnych formach	32																		2					2				2					3	
Z2_U10	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	19		1		1				1	1									1			1												
Z2_U11	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	28																			2									2				3	
Z2_U12	realizować powierzone mu zadania samodzielnie oraz kierować pracą innych osób/zespołów realizujących złożone i nietypowe zadania zawodowe w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach, a także opracowywać plan strategiczny dla zespołu/pracowniczoj organizacji w dziedzinie działalności zawodowej	10																		2										2					

Z2_U13	Analizować i oceniać prowadzoną działalność zawodową w perspektywie trendów rozwojowych w dziedzinie działalności zawodowej oraz sporządzić specjalistyczne opinie, a także prowadzić merytoryczne dyskusje w zakresie wiedzy i problemów zarządzania.	32														2				2									2		3	
Z2_U14	iprawnie przygotować różne rodzaje opracowań piśmiennych oraz ustnych w języku polskim z wykorzystaniem koncepcji łączących na styku różnych dyscyplin naukowych.	30		1																								2		2		3
	KOMPETENCJE (jest gołów do)	211	0	6	0	5	0	6	0	3	3	0	3	0	6	0	0	3	4	0	2	0	2	0	7	0	3	4	4	0	13	
Z2_K01	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych i globalizacji w świecie	46				3											3	2			2			1							3	
Z2_K02	uczestniczenia w projektach społecznych, inspirowania innych osób, a także samodzielnego kierowania nimi również w sytuacjach wysokiego ryzyka, biorąc odpowiedzialność za skutki swych decyzji.	6																											2			
Z2_K03	wykorzystania wiedzy o podstawowych mechanizmach regulujących działania człowieka do efektywnego funkcjonowania w środowisku pracy i biznesowym.	36								3				3													2				3	
Z2_K04	wyznaczania priorytetów służących realizacji określonych przez siebie lub innych zadań oraz efektywnego organizowania zespołów i kierowania realizowanymi przez niego działaniami, a także wymagania od innych przestrzegania zasad obowiązujących w dziedzinie działalności zawodowej, dotyczących utrzymywania jakości prowadzonej działalności oraz kultury współpracy i kultury konkurencji.	26		3		2		3													2			3								
Z2_K05	przestrzegania i propagowania etycznych postaw, wykazywania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz utrzymywania i tworzenia właściwych relacji w środowisku zawodowym.	24																											2		3	
Z2_K06	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych i pod presją czasu.	34		3										3				2						3							2	
Z2_K07	pracowania w grupie i efektywnego komunikowania się z otoczeniem oraz przekazywania swojej wiedzy osobom nie będącym specjalistami organizacji i zarządzania.	39						3			3														3	2					2	

13.1. Załącznik 1 do programu studiów kierunku Zarządzanie II stopnia profil praktyczny, 7 poziomu PRK		studia	zwoz.01.1	zwoz.01.2	zwoz.02.1	zwoz.02.2	zwoz.03.1	zwoz.03.2	zwoz.04.1	zwoz.04.2	zwoz.05.1	zwoz.05.2	zwoz.06.1	zwoz.06.2	zwoz.07.1	zwoz.07.2	Zwoz.08.	Zwoz.09.1	Zwoz.09.2
kierunek: KIERUNEK Zarządzanie studia II stopnia profil: PRAKTYCZNY		specjalność: Zarządzanie w ochronie zdrowia	Funkcjonowanie i organizacja ochrony zdrowia	Funkcjonowanie i organizacja ochrony zdrowia	Zarządzanie jakością w ochronie zdrowia	Zarządzanie jakością w ochronie zdrowia	Zarządzanie projektami w ochronie zdrowia	Zarządzanie projektami w ochronie zdrowia	Rachunkowość w ochronie zdrowia	Rachunkowość w ochronie zdrowia	Rachunek kosztów w ochronie zdrowia	Rachunek kosztów w ochronie zdrowia	Zarządzanie finansowe w ochronie zdrowia	Zarządzanie finansowe w ochronie zdrowia	Zarządzanie personelem w placówkach zdrowia	Zarządzanie personelem w placówkach zdrowia	Seminarium dyplomowe	Specjalnościowa praktyka zawodowa	Specjalnościowa praktyka zawodowa
			wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	projekt	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	seminarium	instruktaż	praktyki
Macierz osiągania kierunkowych efektów uczenia się w podziale na zajęcia			2	2	0	2	0	3	0	3	2	3	1	3	1	3	8	0	12
ECTS			2	2	0	2	0	3	0	3	2	3	1	3	1	3	8	0	12
0	WIEDZA (zna i rozumie)		7	3	4	0	4	1	6	1	4	0	4	1	2	0	6	9	17
Z2_W01	prawidłowości funkcjonowania różnych rodzajów organizacji rozważanych w naukach o zarządzaniu i innych naukach społecznych oraz o ich praktycznym wykorzystaniu.	62	3		2						2						2	1	3
Z2_W02	relacje współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi ze szczególnym uwzględnieniem wypracowywania kompromisów międzyorganizacyjnych w oparciu o odpowiednie metody i techniki prowadzenia negocjacji.	6	3																
Z2_W03	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych i instytucji społecznych.	44		2					2								2	2	2
Z2_W04	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej	16					2										2		
Z2_W05	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	11		1			2	1	2	1				1					
Z2_W06	podstawowe modele ekonometryczne i ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji.	26										2						1	2
Z2_W07	metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i zasady zarządzania strategicznego w organizacjach.	24																1	2
Z2_W08	zasady zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz etycznego i efektywnego kształtowania stosunków międzyludzkich.	26													2			1	2
Z2_W09	istotę i prawidłowości podejścia procesowego i strategicznego w zarządzaniu organizacjami	26	1		2													1	2
Z2_W10	metody i narzędzia rachunkowości zarządczej i sposoby ich wykorzystania w procesach podejmowania decyzji i zmian w organizacji.	30							2		2		2					1	2
Z2_W11	współczesne koncepcje oraz metody pomiaru zarządzania dokonaniaми przedsiębiorstwa	24																1	2
	UMIĘTNOŚCI (potrafi)	604	1	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	6	14	0	34
Z2_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacjach, celnie identyfikując i formułując problemy badawcze, przy zastosowaniu kompleksowych koncepcji zarządzania organizacjami i wykorzystując profesjonalną terminologię.	66		2		2					2						2		3

13.1. Załącznik 1 do programu studiów kierunku Zarządzanie stopnia profilu praktyczny, 7 poziomu PRK		studia II																		
kierunek: KIERUNEK Zarządzanie studia II stopnia profil: PRAKTYCZNY		specjalność: Zarządzanie logistyką	zł.01.1	zł.01.2	zł.02.1	zł.02.2	zł.03.1	zł.03.2	zł.04.1	zł.04.2	zł.05.1	zł.05.2	zł.06.1	zł.06.2	zł.07.1	zł.07.2	zł.08.	zł.09.1	zł.09.2	
		Logistyka produkcji	Logistyka produkcji	Zarządzanie jakością w logist.	Zarządzanie jakością w logist.	Planowanie logistyczne	Planowanie logistyczne	Systemy informatyczne w logistyce	Systemy informatyczne w logistyce	Logistyka w organizacjach nieprodukcyjnych	Logistyka w organizacjach nieprodukcyjnych	Doskonalenie procesów logistycznych	Doskonalenie procesów logistycznych	Logistyka stanów kryzysowych	Logistyka stanów kryzysowych	Seminarium	Specjalnościowa praktyka zawodowa	Specjalnościowa praktyka zawodowa		
Macierz osiągania kierunkowych efektów uczenia się w podziale na zajęcia		wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	laboratorium	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	seminarium	instruktaż	praktyki		
ECTS		2	2	0	3	0	2	0	3	2	3	2	3	0	3	8	0	12		
0 WIEDZA (zna i rozumie)		8	0	12	0	15	0	10	0	9	0	8	0	6	6	6	8	16		
Z2_W01	prawidłowości funkcjonowania różnych rodzajów organizacji rozważanych w naukach o zarządzaniu i innych naukach społecznych oraz o ich praktycznym wykorzystaniu.	48		2				2		2		2				2	1	2		
Z2_W02	relacje współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi ze szczególnym uwzględnieniem wypracowywania kompromisów międzyorganizacyjnych w oparciu o odpowiednie metody i techniki prowadzenia negocjacji.	10		2		2						2		2	2					
Z2_W03	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych i instytucji społecznych.	50								2				2	2	2	1	2		
Z2_W04	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej	16						2								2				
Z2_W05	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	2		2		1				1										
Z2_W06	podstawowe modele ekonometryczne i ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji.	24				2		2									1	2		
Z2_W07	metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i zasady zarządzania strategicznego w organizacjach.	38	2			2		2				2		2	2		1	2		
Z2_W08	zasady zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz etycznego i efektywnego kształtowania stosunków międzyludzkich.	24					2										1	2		
Z2_W09	istotę i prawidłowości podejścia procesowego i strategicznego w zarządzaniu organizacjami	36	2	2		2		2		2		2					1	2		
Z2_W10	metody i narzędzia rachunkowości zarządczej i sposoby ich wykorzystania w procesach podejmowania decyzji i zmian w organizacji.	28	2	2		2											1	2		
Z2_W11	współczesne koncepcje oraz metody pomiaru zarządzania dokonaniai przedsiębiorstwa	32	2	2		2				2							1	2		
UMIĘTNOŚCI (potrafi)		711	0	9	0	13	0	7	0	10	0	8	0	12	0	6	17	0	33	
Z2_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacjach, celnie identyfikując i formułując problemy badawcze, przy zastosowaniu kompleksowych koncepcji zarządzania organizacjami i wykorzystując profesjonalną terminologię.	68			2		2							2			2	3		
Z2_U02	dobierać właściwe metody analizy zjawisk i formułować własne opinie, interpretując wyniki analiz i wykorzystując zintegrowaną wiedzę interdyscyplinarną.	76			2				2		2		2				2	3		
Z2_U03	modelować złożone procesy gospodarcze i społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi analitycznych.	80		2	2				3		1		2				2	3		

ZZ_U04	sprawnie posługiwać się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu rozwiązania konkretnych problemów i uzasadnienia podejmowanych decyzji.	42													2			3	
ZZ_U05	zastosować odpowiednie koncepcje zarządzania zasobami organizacji oraz posługiwać się narzędziami analizy ilościowej w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań kierowniczych	68		2		2		2			2			2				3	
ZZ_U06	wykorzystać narzędzia informatyczne do analizy i rozwiązywania problemów we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji i jej relacji z otoczeniem.	85		2		2				2				2		1	3	3	
ZZ_U07	prawidłowo interpretować pojawiające się problemy współczesnej gospodarki, biznesu i organizacji w świetle dorobku ekonomii, nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych, a także prognozować rozwój sytuacji w dziedzinie działalności zawodowej	42											2					3	
ZZ_U08	stosować wiedzę psychologiczną w zarządzaniu organizacją, trafnie stosuje techniki motywacyjne, identyfikuje źródła konfliktów i doбира metody ich rozwiązywania, aktywnie przeciwdziała zjawiskom i zachowaniom negatywnym.	36																3	
ZZ_U09	komunikować się na tematy specjalistyczne ze różnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę w zakresie potrzeb zawodowych oraz przekazywać wiedzę zawodową w różnych formach	70		2												2	3	3	
ZZ_U10	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	16		1		1		1					1			1			
ZZ_U11	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	36																3	
ZZ_U12	realizować powierzone mu zadania samodzielnie oraz kierować pracą innych osób/zespołów realizujących złożone i nietypowe zadania zawodowe w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach, a także opracowywać plan strategiczny dla zespołu pracowniczego / organizacji w dziedzinie działalności zawodowej	28						2									3		
ZZ_U13	analizować i oceniać prowadzoną działalność zawodową w perspektywie trendów rozwojowych w dziedzinie działalności zawodowej oraz sporządzić specjalistyczne opinie, a także prowadzić merytoryczne dyskusje w zakresie wiedzy i problemów zarządzania.	48				2								2				3	
ZZ_U14	sprawnie przygotować różne rodzaje opracowań pisemnych oraz ustnych w języku polskim z wykorzystaniem koncepcji łączących na styku różnych dyscyplin naukowych.	16															2		
	KOMPETENCJE (jest gotów do)	316	0	6	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	6	7	0	15
ZZ_K01	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych i globalizacji w świecie	67		2									1					3	3
ZZ_K02	uczestniczenia w projektach społecznych, inspirowania innych osób, a także samodzielnego kierowania nimi również w sytuacjach wysokiego ryzyka, biorąc odpowiedzialność za skutki swych decyzji,	6													2				
ZZ_K03	wykorzystania wiedzy o podstawowych mechanizmach regulujących działania człowieka do efektywnego funkcjonowania w środowisku pracy i biznesowym.	36																3	
ZZ_K04	wyznaczania priorytetów służących realizacji określonych przez siebie lub innych zadań oraz efektywnego organizowania zespołów i kierowania realizowanymi przez niego działaniami, a także wymagania od innych przestrzegania zasad obowiązujących w dziedzinie działalności zawodowej, dotyczących utrzymywania jakości prowadzonej działalności oraz kultury współpracy i kultury konkurencji.	41		2		2				2			1		2			2	
ZZ_K05	przestrzegania i propagowania etycznych postaw, wykazywania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz utrzymywania i tworzenia właściwych relacji w środowisku zawodowym.	40						2											3
ZZ_K06	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych i pod presją czasu.	68		2		2										2	2		3
ZZ_K07	pracowania w grupie i efektywnego komunikowania się z otoczeniem oraz przekazywania swojej wiedzy osobom nie będącym specjalistami organizacji i zarządzania.	58						2		2			2			2			3

13.1. Załącznik 1 do programu studiów kierunku Zarządzanie stopnia profilu praktyczny, 7 poziomu PRK		studia II	zwoc.08	zwoc.09.1	zwozc.09.2
kierunek: KIERUNEK Zarządzanie studia II stopnia profil: PRAKTYCZNY		specjalność: Zarządzanie oświatą z elementami coachingu	Seminarium dyplomowe	Specjalnościowa praktyka zawodowa	Specjalnościowa praktyka zawodowa
Macierz osiągnięcia kierunkowych efektów uczenia się w podziale na zajęcia			seminarium	instruktaż	praktyki
ECTS			8	0	12
0	WIEDZA (zna i rozumie)		9	8	16
Z2_W01	prawidłowości funkcjonowania różnych rodzajów organizacji rozważanych w naukach o zarządzaniu i innych naukach społecznych oraz o ich praktycznym wykorzystaniu.	54	3	1	2
Z2_W02	relacje współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi ze szczególnym uwzględnieniem wypracowywania kompromisów międzyorganizacyjnych w oparciu o odpowiednie metody i techniki prowadzenia negocjacji.	2			
Z2_W03	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych i instytucji społecznych.	52	3	1	2
Z2_W04	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej	28	3		
Z2_W05	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	1			
Z2_W06	podstawowe modele ekonometryczne i ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji.	24		1	2
Z2_W07	metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i zasady zarządzania strategicznego w organizacjach.	24		1	2
Z2_W08	zasady zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz etycznego i efektywnego kształtowania stosunków międzyludzkich.	28		1	2
Z2_W09	istotę i prawidłowości podejścia procesowego i strategicznego w zarządzaniu organizacjami	30		1	2
Z2_W10	metody i narzędzia rachunkowości zarządczej i sposoby ich wykorzystania w procesach podejmowania decyzji i zmian w organizacji.	24		1	2
Z2_W11	współczesne koncepcje oraz metody pomiaru zarządzania dokonaniai przedsiębiorstwa	24		1	2
UMIEJĘTNOŚCI (potrafi)		734	14	0	36
Z2_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacjach, celnie identyfikując i formułując problemy badawcze, przy zastosowaniu kompleksowych koncepcji zarządzania organizacjami i wykorzystując profesjonalną terminologię.	68	2		3
Z2_U02	dobierać właściwe metody analizy zjawisk i formułować własne opinie, interpretując wyniki analiz i wykorzystując zintegrowaną wiedzę interdyscyplinarną.	74	2		3

Z2_U03	modelować złożone procesy gospodarcze i społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi analitycznych.	52	2		3
Z2_U04	sprawnie posługiwać się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu rozwiązania konkretnych problemów i uzasadnienia podejmowanych decyzji.	36			3
Z2_U05	zastosować odpowiednie koncepcje zarządzania zasobami organizacji oraz posługiwać się narzędziami analizy ilościowej w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań kierowniczych	42			3
Z2_U06	wykorzystać narzędzia informatyczne do analizy i rozwiązywania problemów we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji i jej relacji z otoczeniem.	64	2		3
Z2_U07	prawidłowo interpretować pojawiające się problemy współczesnej gospodarki, biznesu i organizacji w świetle dorobku ekonomii, nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych, a także prognozować rozwój sytuacji w dziedzinie działalności zawodowej	42			3
Z2_U08	stosować wiedzę psychologiczną w zarządzaniu organizacją, trafnie stosuje techniki motywacyjne, identyfikuje źródła konfliktów i dobiera metody ich rozwiązywania, aktywnie przeciwdziała zjawiskom i zachowaniom negatywnym.	46			3
Z2_U09	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę w zakresie potrzeb zawodowych oraz przekazywać wiedzę zawodową w różnych formach	79	2		3
Z2_U10	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	20			
Z2_U11	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	61			3
Z2_U12	realizować powierzone mu zadania samodzielnie oraz kierować pracą innych osób/zespołów realizujących złożone i nietypowe zadania zawodowe w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach, a także opracowywać plan strategiczny dla zespołu pracowniczego / organizacji w dziedzinie działalności zawodowej	40	2		
Z2_U13	analizować i oceniać prowadzoną działalność zawodową w perspektywie trendów rozwojowych w dziedzinie działalności zawodowej oraz sporządzić specjalistyczne opinie, a także prowadzić merytoryczne dyskusje w zakresie wiedzy i problemów zarządzania.	42			3
Z2_U14	sprawnie przygotować różne rodzaje opracowań pisemnych oraz ustnych w języku polskim z wykorzystaniem koncepcji leżących na styku różnych dyscyplin naukowych.	68	2		3
KOMPETENCJE (jest gotów do)		355	9	0	15
Z2_K01	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych i globalizacji w świecie	84	3		3
Z2_K02	uczestniczenia w projektach społecznych, inspirowania innych osób, a także samodzielnego kierowania nimi również w sytuacjach wysokiego ryzyka, biorąc odpowiedzialność za skutki swych decyzji,	10			
Z2_K03	wykorzystania wiedzy o podstawowych mechanizmach regulujących działania człowieka do efektywnego funkcjonowania w środowisku pracy i biznesowym.	48			3
Z2_K04	wyznaczania priorytetów służących realizacji określonych przez siebie lub innych zadań oraz efektywnego organizowania zespołów i kierowania realizowanymi przez niego działaniami. a także wymagania od innych przestrzegania zasad obowiązujących w dziedzinie działalności zawodowej, dotyczących utrzymywania jakości prowadzonej działalności oraz kultury współpracy i kultury konkurencji.	30	3		
Z2_K05	przestrzegania i propagowania etycznych postaw, wykazywania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz utrzymywania i tworzenia właściwych relacji w środowisku zawodowym.	46			3
Z2_K06	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych i pod presją czasu.	73	3		3
Z2_K07	pracowania w grupie i efektywnego komunikowania się z otoczeniem oraz przekazywania swojej wiedzy osobom nie będącym specjalistami organizacji i zarządzania.	64			3

**kierunek: KIERUNEK Zarządzanie
studia II stopnia profil: PRAKTYCZNY**

**specjalność: Zarządzanie
zasobami ludzkimi**

Macierz osiągnięcia kierunkowych efektów uczenia się w podziale na zajęcia

ECTS

0	WIEDZA (zna i rozumie)	
Z2_W01	prawidłowości funkcjonowania różnych rodzajów organizacji rozważanych w naukach o zarządzaniu i innych naukach społecznych oraz o ich praktycznym wykorzystaniu.	50
Z2_W02	relacje współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi ze szczególnym uwzględnieniem wypracowywania kompromisów międzyorganizacyjnych w oparciu o odpowiednie metody i techniki prowadzenia negocjacji.	4
Z2_W03	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych i instytucji społecznych.	56
Z2_W04	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej	24
Z2_W05	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	4
Z2_W06	podstawowe modele ekonometryczne i ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji.	8
Z2_W07	metody analizy strategicznej przedsiębiorstwa i zasady zarządzania strategicznego w organizacjach.	18
Z2_W08	zasady zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach oraz etycznego i efektywnego kształtowania stosunków międzyludzkich.	42
Z2_W09	istotę i prawidłowości podejścia procesowego i strategicznego w zarządzaniu organizacjami	24
Z2_W10	metody i narzędzia rachunkowości zarządczej i sposoby ich wykorzystania w procesach podejmowania decyzji i zmian w organizacji.	8
Z2_W11	współczesne koncepcje oraz metody pomiaru zarządzania dokonaniami przedsiębiorstwa	2
	UMIĘTNOŚCI (potrafi)	588
Z2_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacjach, celnie identyfikując i formułując problemy badawcze, przy zastosowaniu kompleksowych koncepcji zarządzania organizacjami i wykorzystując profesjonalną terminologię.	58
Z2_U02	dobierać właściwe metody analizy zjawisk i formułować własne opinie, interpretując wyniki analiz i wykorzystując zintegrowaną wiedzę interdyscyplinarną.	70
Z2_U03	modelować złożone procesy gospodarcze i społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi analitycznych.	52
Z2_U04	sprawnie posługiwać się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu rozwiązania konkretnych problemów i uzasadnienia podejmowanych decyzji.	6
Z2_U05	zastosować odpowiednie koncepcje zarządzania zasobami organizacji oraz posługiwać się narzędziami analizy ilościowej w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań kierowniczych	54
Z2_U06	wykorzystać narzędzia informatyczne do analizy i rozwiązywania problemów we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji i jej relacji z otoczeniem.	36
Z2_U07	prawidłowo interpretować pojawiające się problemy współczesnej gospodarki, biznesu i organizacji w świetle dorobku ekonomii, nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych, a także prognozować rozwój sytuacji w dziedzinie działalności zawodowej	42
Z2_U08	stosować wiedzę psychologiczną w zarządzaniu organizacją, trafnie stosuje techniki motywacyjne, identyfikuje źródła konfliktów i dobiera metody ich rozwiązywania, aktywnie przeciwdziała zjawiskom i zachowaniom negatywnym.	75
Z2_U09	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę w zakresie potrzeb zawodowych oraz przekazywać wiedzę zawodową w różnych formach	34
Z2_U10	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	16
Z2_U11	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	42
Z2_U12	realizować powierzone mu zadania samodzielnie oraz kierować pracą innych osób/zespołów realizujących złożone i nietypowe zadania zawodowe w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach, a także opracowywać plan strategiczny dla zespołu pracowniczego / organizacji w dziedzinie działalności zawodowej	46
Z2_U13	analizować i oceniać prowadzoną działalność zawodową w perspektywie trendów rozwojowych w dziedzinie działalności zawodowej oraz sporządzić specjalistyczne opinie, a także prowadzić merytoryczne dyskusje w zakresie wiedzy i problemów zarządzania.	3
Z2_U14	sprawnie przygotować różne rodzaje opracowań pisemnych oraz ustnych w języku polskim z wykorzystaniem koncepcji leżących na styku różnych dyscyplin naukowych.	54
	KOMPETENCJE (jest gotów do)	338
Z2_K01	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych i globalizacji w świecie	68
Z2_K02	uczestniczenia w projektach społecznych, inspirowania innych osób, a także samodzielnego kierowania nimi również w sytuacjach wysokiego ryzyka, biorąc odpowiedzialność za skutki swych decyzji,	3
Z2_K03	wykorzystania wiedzy o podstawowych mechanizmach regulujących działania człowieka do efektywnego funkcjonowania w środowisku pracy i biznesowym.	56
Z2_K04	wyznaczania priorytetów służących realizacji określonych przez siebie lub innych zadań oraz efektywnego organizowania zespołów i kierowania realizowanymi przez niego działaniami, a także wymagania od innych przestrzegania zasad obowiązujących w dziedzinie działalności zawodowej, dotyczących utrzymywania jakości prowadzonej działalności oraz kultury współpracy i kultury konkurencji.	33
Z2_K05	przestrzegania i propagowania etycznych postaw, wykazywania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz utrzymywania i tworzenia właściwych relacji w środowisku zawodowym.	56
Z2_K06	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych i pod presją czasu.	56
Z2_K07	pracowania w grupie i efektywnego komunikowania się z otoczeniem oraz przekazywania swojej wiedzy osobom nie będącym specjalistami organizacji i zarządzania.	66

zsl.01.1	zsl.01.2	zsl.02.1	zsl.02.2	zsl.03.1	zsl.03.2	zsl.04.1	zsl.04.2	zsl.05	zsl.06.	zsl.07.1	zslc.07.2	zsl.08.1	zsl.08.2	zsl.09	zsl.10.1	zsl.10.2
Rekrutacja i selekcja pracowników	Rekrutacja i selekcja pracowników	Planowanie rozwoju zawodowego	Planowanie rozwoju zawodowego	System motywowania i wynagradzania	System motywowania i wynagradzania	Dokumentacja pracownicza	Dokumentacja pracownicza	Prawo pracy	Rozliczenia z ZUS-em	Komunikacja i negocjacje w stosunkach w pracy	Komunikacja i negocjacje w stosunkach w pracy	Coaching i mentoring	Coaching i mentoring	Seminarium dyplomowe	Specjalnościowa praktyka zawodowa	Specjalnościowa praktyka zawodowa
wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	ćwiczenia	wykład	warsztaty	wykład	warsztaty	seminarium	instruktaż	praktyki
2	3	1	3	0	3	1	1	2	2	2	2	1	2	8	0	12
5	0	5	0	4	0	2	0	7	3	5	0	5	0	10	5	9
												2		3	1	2
						2		2	1					3	1	2
								2						3		
														1		
2		2													1	1
3		3		2						3		3			1	2
															1	2
				2				2	2							
0	7	0	8	0	7	0	4	0	5	0	11	0	11	10	0	32
													3	2		3
					2						3		3	2		3
														2		3
							2		2							
	2		2		2											3
																3
									3							3
	3		3		3						3		3			3
											3		2			2
											2					1
			2													3
	2													2		2
				1												
							2							2		3
0	5	0	4	0	3	0	2	0	1	0	7	0	0	13	0	15
	2						2							3		3
			1													
	3		3						1							3
					3									3		
											2			2		3
											2			2		3
											3			3		3